



ArcelorMittal Acindar  
Fundación Acindar



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025

Miembro de:





# LICENCIA PARENTAL: PERSONA GESTANTE



## Objetivo

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



## ODS Conexos:

**ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico



## Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa  
(transversal a todos los centros operativos)



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires, CABA, Córdoba, Mendoza, Santa Fe, San Luis

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 5.4** Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país

**Meta 5.c** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

ArcelorMittal Acindar  
FundaciónAcindar



Desde 2023, ArcelorMittal Acindar ofrece a las trabajadoras un periodo más amplio de licencia por maternidad, respecto al previsto en la legislación laboral de Argentina. La extensión es de tres meses adicionales, de manera que las colaboradoras pueden acceder a un total de seis meses de licencia pagada. Esto con el propósito de contribuir en la mejora de la calidad de vida de las personas que cuidan y de quienes necesitan cuidados. Asimismo, se considera fundamental brindar las condiciones para que puedan continuar su carrera profesional en la organización en conciliación con el ámbito familiar.

Al hacer uso de esta medida la empresa remunera los tres meses que abarca dicha extensión. Este pago estará acorde a la última remuneración previa al inicio de la licencia por maternidad y tomará en cuenta las pautas de incrementos generales que se hubiesen otorgado.





## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURAL

Esta medida forma parte del proceso de transformación cultural y de una serie de acciones que la organización está llevando adelante desde 2019. Por lo tanto, la sensibilización acerca del tema y el involucramiento del liderazgo son un desafío.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES POR GESTIÓN


Se mide la tasa de regreso al trabajo de las mujeres que han utilizado la licencia por maternidad extendida. En términos de resultados cualitativos esta medida ha sido muy bien recibida por las personas que colaboran en la empresa.

# Anexo



NOVEDAD

## Beneficio de Licencias



Nuestras licencias vigentes de Maternidad y Paternidad pasan a denominarse Licencias parentales con el fin de permitir su adaptación a los diversos formatos de familia.

- **Paternidad** → "Licencia parental para Persona no gestante" y la ampliamos a 21 días corridos para que puedas disfrutar mas tiempo de esta etapa de tu vida.
- **Maternidad** → "Licencia parental para Persona Gestante" manteniendo la licencia extraordinaria vigente.


**Nuevas Licencias:**

- Licencia por trámites para transición de género. 10 días corridos.
- Licencia por acceso a procedimientos y técnicas de reproducción asistida: 10 días corridos para persona gestante y 5 días corridos para persona no gestante y/o donante.
- Licencia por pérdida gestacional: Persona No gestante: 7 días corridos y Persona Gestante de: 14 días corridos
- Licencia para trámites vinculados a la adopción: 10 días corridos.
- Licencia por Adopción: 21 días corridos.

Con estas nuevas licencias, reafirmamos nuestro compromiso. Porque creemos en el cuidado, acompañamiento y respeto de cada persona, en su individualidad, en su necesidad, y en cada etapa de su vida.

+Diversidad +Inclusión

+AM Acindar + Vos



#AcerosMásInteligentesParaLasPersonasYelPlaneta



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025